



Україна  
Місцеве самоврядування

Слобожанська селищна рада  
Дніпровського району Дніпропетровської області  
**Сорок третя сесія сьомого скликання**

## **Р І Ш Е Н Н Я**

Про затвердження Положення  
про сектор охорони здоров'я  
виконавчого комітету  
Слобожанської селищної ради

З метою оптимізації та вдосконалення роботи виконавчих органів ради, структурування функціональних напрямків діяльності, забезпечення ефективної роботи, керуючись Конституцією України, законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Основи законодавства України про охорону здоров'я», враховуючи висновки постійної комісії з питань освіти, культури, молоді і спорту, охорони здоров'я, праці, соціального захисту населення, регламенту, депутатської діяльності та етики, прав людини, законності, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів та постійної комісії з питань планування, фінансів, бюджету та соціально-економічного розвитку, Слобожанська селищна рада

**ВИРІШИЛА:**

1. Затвердити Положення про сектор охорони здоров'я виконавчого комітету Слобожанської селищної ради, що додається.

2. Контроль за виконанням цього рішення покласти на постійну депутатську комісію з питань освіти, культури, молоді і спорту, охорони здоров'я, праці, соціального захисту населення, регламенту, депутатської діяльності та етики, прав людини, законності, запобігання та врегулювання конфлікту інтересів.

СЕЛИЩНИЙ ГОЛОВА

І.КАМІНСЬКИЙ

Згідно:  
Секретар селищної ради

Л.Лагода

смт Слобожанське  
05 грудня 2019 року  
2351-43/VII

Додаток  
до рішення 43 сесії VII скликання  
від 05.12.2019 року № 2351-43/VII

## **ПОЛОЖЕННЯ про сектор охорони здоров'я виконавчого комітету Слобожанської селищної ради**

### **1. ЗАГАЛЬНІ ПОЛОЖЕННЯ**

1.1. Сектор охорони здоров'я є структурним підрозділом виконавчого комітету Слобожанської селищної ради (далі - Сектор), є підзвітним та підконтрольним селищному голові та заступнику селищного голови з питань діяльності виконавчих органів селищної ради за відповідним напрямком роботи.

1.2. Сектор у своїй діяльності керується Конституцією України, законами України «Про місцеве самоврядування в Україні», «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Основи законодавства України про охорону здоров'я» іншими законами України, актами Президента України, Верховної ради України, Кабінету Міністрів України, Міністерства фінансів України, рішеннями Слобожанської селищної ради, її виконавчого комітету, розпорядженнями та дорученнями Слобожанського селищного голови, Регламентами роботи селищної ради, її виконавчого комітету, цим Положенням та іншими нормативно-правовими актами.

1.3. Сектор в своїй роботі з питань делегованих повноважень підконтрольний органам виконавчої влади.

1.4. Положення розроблено із врахуванням вимог:

1.4.1. Постанови КМУ від 17.01.2018 N55 «Деякі питання документування управлінської діяльності».

1.4.2. Регламентів Слобожанської селищної ради та її виконавчого комітету.

1.4.3. Довідника типових професійно-кваліфікаційних характеристик посадових осіб місцевого самоврядування, затвердженого наказом Головного управління державної служби України 29.12.2009 N 406.

1.4.4. Наказу Міністерства юстиції України від 18.06.2015 N1000/5 «Про затвердження Правил організації діловодства та архівного зберігання документів у державних органах, органах місцевого самоврядування, на підприємствах, в установах і організаціях».

### **РОЗДІЛ II. СТРУКТУРА ТА ОРГАНІЗАЦІЯ РОБОТИ СЕКТОРУ**

2.1. Положення про Сектор, структура, штатна чисельність та фонд оплати праці спеціалістів Сектору затверджується рішенням Слобожанської селищної ради.

2.2. Посадові інструкції працівників Сектору затверджує селищний голова.

2.3. Керівником Сектору є завідувач Сектору - який підпорядковується та є підзвітним селищному голові чи посадовій особі, яка виконує його обов'язки (секретар ради (виконкому)), заступнику селищного голови за відповідним напрямком роботи.

2.4. У разі тимчасової відсутності завідувача Сектору виконання його обов'язків покладається на іншого працівника Сектору.

2.5. Працівники Сектору, призначаються на посаду розпорядженням селищного голови за рекомендацією конкурсної комісії Слобожанської селищної ради чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством України, та звільняються з посади розпорядженням селищного голови відповідно до вимог чинного законодавства України.

2.6. Кваліфікаційні вимоги до працівників Сектору за вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста, магістра.

2.7. Сектор при виконанні покладених на нього функцій взаємодіє з виконавчими органами Слобожанської селищної ради, з громадянами, підприємствами, установами та організаціями.

## РОЗДІЛ III. ЗАВДАННЯ ТА ФУНКЦІЇ СЕКТОРУ

### *3.1. Основними завданнями Сектору є:*

3.1.1. Забезпечення реалізації державної політики в сфері охорони здоров'я у Слобожанській селищній територіальній громаді (далі – громада);

3.1.2. Здійснення контролю за дотриманням законодавства та державних стандартів в сфері охорони здоров'я;

3.1.3. Координація діяльності закладів охорони здоров'я незалежно від форми власності та підпорядкування, пов'язаної з наданням лікувально-профілактичної допомоги населенню громади.

### *3.2. Сектор відповідно до покладених на нього завдань виконує наступні функції:*

3.2.1. Організовує виконання Конституції України, актів Президента України, Кабінету Міністрів України, наказів міністерств, інших центральних органів виконавчої влади, розпорядчих документів Слобожанської селищної ради та її виконавчого комітету та здійснює контроль за їх реалізацією.

3.2.2. Розробляє та подає в установленому порядку пропозиції до проектів програм соціально-економічного розвитку та проектів селищного бюджету, забезпечує у межах своїх повноважень їх виконання.

3.2.3. Розробляє та подає виконавчому комітету пропозиції стосовно реалізації державної політики в сфері охорони здоров'я, сприяє закладам охорони здоров'я у вирішенні питань надання лікувально-профілактичної допомоги населенню.

3.2.4. Розробляє проекти розпоряджень селищного голови, рішень селищної ради та її виконавчого комітету з питань реалізації повноважень у сфері охорони здоров'я громади.

3.2.5. Бере участь у підготовці звітів селищного голови і виконавчого комітету для їх розгляду на сесії селищної ради з питань, які належать до компетенції Сектору.

3.2.6. Готує самостійно або разом з іншими структурними підрозділами виконавчого комітету інформаційні та аналітичні матеріали з питань, які належать до компетенції Сектору.

3.2.7. Розглядає в установленому законодавством порядку звернення громадян, опрацьовує запити і звернення народних депутатів України та депутатів відповідних місцевих рад та надає відповіді з питань, які належать до компетенції Сектору.

3.2.8. Аналізує та прогнозує мережу закладів охорони здоров'я для якісного та ефективного забезпечення населення громади медико-санітарною допомогою.

3.2.9. Здійснює контроль за дотриманням законодавства та державних стандартів в сфері охорони здоров'я.

3.2.10. Координує діяльність закладів охорони здоров'я незалежно від форми власності та підпорядкування, пов'язаної з наданням лікувально-профілактичної допомоги населенню громади.

3.2.11. Вивчає потребу закладів охорони здоров'я у фінансових, матеріальних та кадрових ресурсах, проводить аналіз ефективності їх використання.

3.2.12. Здійснює контроль за закупівлею медичного обладнання, лікарських засобів, спеціальних транспортних засобів тощо.

3.2.13. Здійснює контроль за якістю та обсягами лікувально-профілактичної допомоги, що надається населенню громади закладами охорони здоров'я незалежно від форми власності та підпорядкування.

3.2.14. Проводить аналіз показників стану здоров'я населення, виконання заходів щодо запобігання та зниження рівнів захворюваності і втрати працездатності населення, пропагування здорового способу життя.

3.2.15. Сприяє відповідно до законодавства проведенню заходів щодо підтримки санітарно-епідемічного благополуччя населення громади.

3.2.16. Координує роботу із забезпечення надання медико-санітарної допомоги населенню громади під час ліквідації наслідків надзвичайних ситуацій.

3.2.17. Готує необхідні матеріали на сесії, наради, колегії, семінари, з питань які належать до компетенції Сектору.

3.2.18. Здійснює інші, передбачені чинним законодавством повноваження.

## **РОЗДІЛ IV. ПРАВА ТА ОБОВ'ЯЗКИ СЕКТОРУ**

### *4.1. Сектор має право:*

4.1.1. Вносити в установленому порядку пропозиції, щодо вдосконалення роботи Слобожанської селищної ради з питань, що належать до компетенції Сектору.

4.1.2. Залучати фахівців інших виконавчих органів селищної ради, підприємств, установ та закладами (за погодженням з їхніми керівниками), об'єднань громадян (за згодою) до розгляду питань, що належать до компетенції Сектору.

4.1.3. Розробляти проекти розпорядчих документів, інструкцій, положень, договорів та інших документів з питань, які належать до компетенції Сектору.

4.1.4. На доступ, в установленому порядку, до інформаційних баз органів виконавчої влади, органів місцевого самоврядування, систем зв'язку і комунікацій та інших технічних засобів.

4.1.5. Представляти Сектор, на нарадах, колегіях, семінарах тощо.

4.1.6. Користуватись іншими правами, передбаченими для виконавчого органу Слобожанської селищної ради, згідно із Законом України «Про місцеве самоврядування в Україні» та іншими нормами чинного законодавства України.

### *4.2. Сектор зобов'язаний:*

4.2.1. Діяти лише на підставі, в межах повноважень та у спосіб, передбачені Конституцією та законодавством України.

4.2.2. Своєчасно і якісно виконувати доручення керівництва селищної ради.

4.2.3. Дотримуватися вимог стандартів та інших нормативно-правових актів з відповідних питань.

4.2.4. Невідкладно інформувати керівника органу виконавчої влади про порушення при організації та проведенні закупівель.

4.2.5. Надавати необхідну правову допомогу тендерному комітету та структурним підрозділам селищної ради.

4.2.6. Уникати та не допускати виникнення конфлікту інтересів.

4.2.7. Дотримуватись термінів при підготовці відповідей на звернення, заяви, скарги та запити, виконання яких доручено Сектору.

4.2.8. Не допускають дій чи бездіяльності, які можуть зашкодити інтересам місцевого самоврядування та держави.

## **РОЗДІЛ V. ЗАВІДУВАЧ СЕКТОРУ**

5.1. Сектор очолює завідувач, який призначається на посаду і звільняється з посади розпорядженням Слобожанського селищного голови у порядку, визначеному законодавством.

5.2. Кваліфікаційні вимоги до посади завідувача Сектору:

- вища освіта за освітньо-кваліфікаційним рівнем спеціаліста, магістра;

- стаж роботи у державній службі або в органах місцевого самоврядування не менше 3 років, чи на керівних посадах в інших сферах управління не менше 5 років.

5.3. Завідувач Сектору безпосередньо підпорядкований Слобожанському селищному голові та заступнику селищного голови за відповідним напрямком роботи.

5.4. Завідувач Сектору відповідно до покладених на нього обов'язків:

5.4.1. Здійснює загальне керівництво роботою Сектору.

5.4.2. Забезпечує якісне та своєчасне виконання покладених на Сектор завдань та доручень керівництва виконкому Слобожанської селищної ради.

5.4.3. Складає посадові інструкції працівників Сектору, погоджує їх з відповідними спеціалістами і подає селищному голові на затвердження.

5.4.4. Вносить в установленому порядку пропозиції про призначення на посади й звільнення працівників Сектору з посад.

5.4.5. Забезпечує взаємодію Сектору з іншими виконавчими органами Слобожанської селищної ради.

5.4.6. Здійснює постійний контроль за забезпеченням конфіденційної інформації, що є власністю держави, а також службової інформації у Секторі.

5.4.7. Вносить в установленому порядку пропозиції селищному голові про застосування заохочень або стягнень до працівників Сектору.

5.4.8. Контролює дотримання особовим складом Сектору вимог Закону України «Про службу в органах місцевого самоврядування», «Про засади запобігання і протидії корупції», «Про доступ до публічної інформації» та інших нормативно-правових актів України.

5.4.9. Забезпечує дотримання дисципліни та законності в діяльності Сектору, зокрема дотримання правил внутрішнього трудового розпорядку та виконавської дисципліни, раціональний розподіл обов'язків між ними, вживає заходів щодо підвищення фахової кваліфікації працівників Сектору.

5.4.10. Координує організаційне, інформаційне та матеріально-технічне забезпечення Сектору.

5.4.11. Здійснює керівництво та відповідає за організацію роботи щодо забезпечення та дотримання чинного законодавства про охорону праці.

5.4.12. Організовує розгляд пропозицій, заяв та скарг згідно із Законом України «Про звернення громадян», готує відповіді на звернення, скарги, запити й пропозиції юридичних осіб, що належать до компетенції Сектору.

5.4.13. Забезпечує збереження інформації в паперовому та електронному вигляді, створеної в процесі діяльності, приймання-передавання її при зміні (звільненні, переведенні тощо) працівників Сектору.

5.4.14. Забезпечує системне та оперативне оприлюднення на веб-порталі Слобожанської селищної ради в мережі Інтернет інформації, що входить до компетенції Сектору, дотримання законодавства про доступ до публічної інформації.

5.4.15. Здійснює інші повноваження, визначені чинним законодавством.

*5.5. Завідувач Сектору несе відповідальність за:*

5.5.1. Неналежну організацію роботи Сектору, незадовільний стан діловодства, службової та виконавської дисципліни.

5.5.2. Не забезпечення виконання покладених на Сектор завдань та функцій, передбачених цим Положенням.

5.5.3. Недотримання законності в службовій діяльності працівниками Сектору.

5.5.4. Незадовільний стан професійної підготовки та виховної роботи з особовим складом Сектору.

5.5.5. Негативні наслідки наказів, доручень, самостійно прийнятих рішень під час виконання службових обов'язків та за бездіяльність.

5.5.6. Невідповідність прийнятих ним рішень вимогам чинного законодавства.

5.5.7. Несвоєчасну і недостовірну подачу інформацій та звітів, що входять до компетенції Сектору.

5.5.8. Незабезпечення створення у Секторі належних умов з охорони праці.

## **РОЗДІЛ VI. МАЙНО І КОШТИ**

6.1. Сектор утримується за рахунок коштів селищного бюджету та інших джерел, не заборонених чинним законодавством.

6.2. Посадові особи, що працюють у Секторі, є посадовими особами місцевого самоврядування, призначаються на посаду Слобожанським селищним головою на конкурсній основі чи за іншою процедурою, передбаченою законодавством. Відповідно до цього Положення мають посадові повноваження щодо здійснення організаційно-розпорядчих та консультативно-дорадчих функцій і отримують заробітну плату за рахунок коштів селищного бюджету.

6.3. Оплата праці працівників Сектору здійснюється згідно з чинним законодавством.

6.4. Структура і штати Сектору затверджується виконавчим комітетом селищної ради у межах граничної чисельності та фонду оплати праці працівників, затверджених селищною радою.

## **РОЗДІЛ VII. ПРИКІНЦЕВІ ПОЛОЖЕННЯ**

7.1. Ліквідація та реорганізація Сектору проводиться селищною радою у порядку, визначеному чинним законодавством України.

7.2. Зміни та доповнення до цього Положення вносяться в порядку, встановленому Регламентом Слобожанської селищної ради.

Секретар селищної ради (виконкому)

Л.Лагода